

## JCCC 開発文化サービス部会主催・組織人材戦略セミナー 再成長のための7つの組織戦略

～ケース事例から学ぶ：「100年に1度のチャンス」を活かした企業、逃がした企業～



鳴り物入りの景気刺激策にも関わらず、GDP の70%近くを支える消費者支出は以前の力強さを取り戻せません。不安を抱えた企業は出費を抑え、更なるコストカットを模索しますが、策は出尽くした感があります。一方、世界に目を向ければ、好むと好まざるに関わらずグローバル化は強力に進展を続けています。このような環境の中、私たち(米国拠点)は今を求められているのでしょうか？景気回復後に向け競争力を蓄えておくには今何をすべきなのでしょう？

まだ大きな投資はそう易々とはできそうにありませんが、将来に向けた組織力強化を始めるには良いタイミング(“Once-in-a-life time opportunity”)です。グローバル化が進展する下では、中央(本国)のコントロールは保ちながらも、(海外)地域拠点への権限委譲を進める必要が出てきます。当然、各拠点は現在以上に経営力を向上させ、グループ全体に貢献することが期待されます。地域拠点の経営の良し悪しはその企業グループ全体の業績を大きく左右する時代、「リージョナル・マネジメント力」の時代が始まったのです。

本セミナーでは、グループ全体の戦略を尊重しながら、リージョン/ローカルの組織力をどうやって最大化し経営力を向上させられるか、その際必要となる組織体制や構築手法、必要となる機能などについて考えます。更に経営力向上に資するリージョン/ローカルの幹部人材の獲得方法や選別、育成方法、そのためのシステムの構築手段、更には、彼らの能力、やる気を活かしながらもどこまでコントロールすべきか等、多くの企業が悩むガバナンス問題も含め、実際に経験したプロジェクト(日米企業)の具体事例を使い解説いたします。

開催概要	
◇日時	2010年9月9日(木)14:00～17:00(午後1:30より受付開始) ※途中休憩が入ります。 スケジュール ・14:00-16:00 藤村氏講演&Q/A ・16:00-17:00 パネルディスカッション
◇場所	Doubletree Hotel Chicago - Arlington Heights
◇参加費	JCCC 会員 \$10 非会員 \$25 定員は100名となっております。
◇講師	藤村 融氏(LECGコンサルティング ディレクター) ・元KPMG(NY及び東京)、あずさ監査法人、アーサー・アンダーセン ・過去15年以上にわたり、日米の様々な業界、企業に戦略立案、組織構造改革(M&A含む)、人事戦略等に関するコンサルティングを提供
◇パネリスト	田畑のり子氏(TOP GROUP 代表取締役)   鶴賀マイク氏(PACIFIC ADVISORY SERVICE 代表取締役)
◇講演内容(例)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 私たちは今どんな環境にいるのか？～在米企業の置かれた競争環境と課題</li> <li>・ ケース・スタディー： 日米組織経営力強化の事例</li> <li>・ 再成長への準備をした企業としない企業にどんな差が生じたのか</li> <li>・ 組織経営力が向上しない典型的要因を避けるには</li> <li>・ 再成長組織競争力強化に結びつけるための重要ポイントと打ち手</li> </ul>

### 9/9(木)「再成長のための7つの組織戦略」セミナーお申込書

～Payable to JCCC - チェックを添えて JCCC まで郵送でお送り下さい～

※ 先に FAX か Email でお送り頂ければお席を確保させていただきます。FAX: 312-245-8355 ✉ [jccc@jccc-chi.org](mailto:jccc@jccc-chi.org)

氏名①	E-Mail
氏名②	E-Mail
企業名	
TEL	FAX