

H-1B 雇用主の義務: 「Public Access File」とは何か **H-1B Employers' Obligations: What is a Public Access File?**

2026 年 3 月に実施された 2027 年度 H-1B 選考プロセスを通じて選定された、H-1B の CAP (抽選) 対象となる申請については 2026 年 6 月 30 日まで米国移民局 (USCIS) へ提出することができます。H-1B 申請にあたり雇用主は H-1B 請願書を提出する前に、労働省 (“DOL”) へ労働条件申請書 (Labor Condition Application, “LCA”) を提出する必要があります。また、この LCA 手続きの一環として、雇用主は Public Access File (“PAF”) を作成し、維持管理しなければなりません。では、PAF とは何でしょうか？

PAF とは、H-1B 雇用主が、DOL 規則に基づき、LCA の提出後 1 営業日以内に、各 H-1B 労働者について作成し、保管しておくことが義務付けられている書類一式を指します。PAF には、認証済みの LCA、当該 H-1B 労働者に支払われる賃金水準、実際賃金 (actual wage) の決定に関する説明、職場への掲示通知の証拠および従業員に提供される福利厚生 of の概要といった LCA に関連する特定の書類を含める必要があります。PAF は作成後、LCA の有効期間満了またはその取り下げから少なくとも 1 年間、雇用主の主たる事業所または就業場所において保管されなければなりません。

その名称が示すとおり、PAF は公衆が閲覧可能な状態に置かれる必要があります。雇用主は書類の写しを提供する義務はありませんが、閲覧を求める者に対しては、転写、スキャン、写真撮影などの手段により情報を取得することを許可しなければなりません。

これらの規制は雇用主にとって一定の負担となる可能性がありますが、これらの規制を遵守しなかった場合、雇用主は多額の金銭的制裁や、H-1B プログラムおよび永住権 (グリーンカード) 制度からの排除処分といった重大な不利益を受ける可能性があります。

H-1B Employers' Obligations: What is a Public Access File?

The H-1B cap-subject petitions selected through the Fiscal Year 2027 H-1B selection process conducted in March 2026 may be filed with the U.S. Citizenship and Immigration Services (USCIS) until June 30, 2026. Prior to filing an H-1B petition, the employer must file a Labor Condition Application (LCA) with the Department of Labor (DOL). As a part of the LCA process, the employer must create and maintain a Public Access File ("PAF"). What is a PAF?

A PAF is a set of documents that DOL regulations require H-1B employers to create and maintain for each H-1B worker within one working day after filing an LCA. Certain documentation tied to the LCA must be placed in a PAF, including the certified LCA, the wage rate paid to the H-1B worker, an explanation of the actual wage determination, evidence of workplace posting notices, and a summary of benefits offered to employees. Once created, a PAF must be maintained at least one year from the expiration or withdrawal of the LCA, either at the employer's principal place of business or at the place of employment.

As you can assume from its name, the file must be publicly accessible. While H-1B employers are not required to provide copies of the documents, any member of the public requesting access to them must be allowed to capture the information through such means as transcription, scanning, or taking photographs.

While these regulations may be burdensome, failure to comply could subject the employer to significant monetary penalties and debarment from the H-1B and permanent residence (Green Card) programs.